



INclusion

Beleidsplan 2025 - 2026

Stichting INclusion

Lange Wetering 83

1394 KE Nederhorst den Berg

The Netherlands

W www.inclusionworldwide.org

T + 31 (0)165 570226 of +31 (0) 6 527 497 38

Kamer van Koophandel: 18084808

ANBI: 8170.34.274

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
1 Inclusion	4
2 Visie.....	5
3 Strategie en methoden.....	7
3.1 Basisinkomen – onvoorwaardelijke cash transfers.....	7
3.2 Hoe werkt het? Mobile money	7
3.3 Community fund	8
3.4 Projectduur	9
3.5 Samenwerking met lokale partners.....	9
3.6 Wetenschappelijk onderzoek	10
3.7 Publiciteit en samenwerking.....	10
4 Beleid en doelen– 2025 - 2026	11
4.1 NIDP in Welle	11
4.2 Partners vinden om onderzoek en projecten voor te zetten	11
4.3 Publiciteit en fondsenwerving	11
4.5 Wetenschappelijk onderzoek	12
4.6 Bestuur en organisatie	12
4.7 Financiën	13
Verantwoording	14
Bestuursleden.....	14

Inleiding

Nog steeds leven honderden miljoenen mensen in de wereld in extreme armoede. Het eerste Sustainable Development Goal (SDG) van de Verenigde Naties luidt: beëindig armoede overal in al haar vormen. Het concrete doel is dat niemand in 2030 meer in extreme armoede leeft. INclusion wil bijdragen aan dit doel en de andere SDG's met een nieuwe aanpak, door degenen die in extreme armoede leven zelf de vrijheid en verantwoordelijkheid te geven om hun levensomstandigheden te verbeteren.

Dit doen we door middel van het bieden van een langdurig, periodiek basisinkomen - ook wel 'onvoorwaardelijke *cash transfer*' genoemd. Het gaat om een klein basisinkomen, maar groot genoeg om basiszekerheid te bieden. Vrij van de meest acute zorg om te overleven kunnen mensen initiatieven gaan ontplooiën en bouwen aan een betere toekomst.

Het project van INclusion heeft niet alleen het doel om direct te zorgen voor betere levensomstandigheden voor de begunstigden. We willen laten zien dat een basisinkomen leidt tot een duurzame verbetering van de individuele levensomstandigheden van de armen en ontwikkeling van de lokale economie en gemeenschap. En daarmee betere resultaten oplevert dan traditionele vormen van ontwikkelingssamenwerking.

1 INclusion

Aan de oprichting van INclusion lag de overtuiging ten grondslag dat het bestrijden van extreme armoede beter moest kunnen, effectiever. In veel ontwikkelingsprojecten gaat een groot deel van het geld naar personeels-, kantoor- en andere organisatiekosten. Ook sluiten projecten niet altijd aan bij wat de mensen die in armoede leven echt nodig hebben.

INclusion wil direct geven van donor naar ontvanger op een zo effectief en efficiënt mogelijke manier mogelijk maken. Het doel is hiervoor een instrumentarium te ontwikkelen dat andere ontwikkelingsorganisaties kan inspireren en schaalbaar is.

Concreet gaat het hierbij om het onvoorwaardelijk maandelijks geven van een klein geldbedrag aan alle inwoners van een arme gemeenschap, waardoor zij kunnen voorzien in hun elementaire basisbehoeften en kunnen gaan werken aan een betere toekomst.

INclusion bestaat uit een klein, geëngageerd team van vrijwilligers en professionele krachten met een academisch denk- en werkniveau.



inwoners van Welle van het eerste project van INclusion

2 Visie

Leven in extreme armoede is een vorm van onrecht. Armoede betekent niet alleen onvoldoende geld hebben voor de eerste levensbehoeften en honger lijden, het werkt door op allerlei vlakken en ondermijnt de menselijke waardigheid.

Armoede heeft vele oorzaken en houdt vaak zichzelf in stand: mensen die in armoede leven komen in een vicieuze cirkel terecht, omdat armoede leidt tot een slechtere gezondheid, voortijdig stoppen met school, stress, schulden enzovoort. De zorg om het dagelijkse overleven ondermijnt de kansen op een betere toekomst.

INclusion wil degenen die in extreme armoede leven helpen om uit deze vicieuze cirkel te breken door middel van een klein maar onvoorwaardelijk maandelijks geldbedrag. Zo'n basisinkomen of onvoorwaardelijke cash transfer is een nieuwe, opkomende methode om armoede wereldwijd tegen te gaan. In Nederland is INclusion de eerste Ngo die deze methode toepast. In andere landen heeft deze benadering al bewezen zeer effectief te zijn.

Dat is ook niet verwonderlijk: wie weet beter dan degenen die in armoede leven zelf wat ze nodig hebben? Traditionele ontwikkelingshulp projecten sluiten vaak niet aan op de dagelijkse praktijk van degenen die in armoede leven. Daarnaast zijn ze vaak een *'one size fits all'* benadering, terwijl de noden en prioriteiten van degenen die in armoede leven vaak zeer verschillend zijn.



basisinkomen ook wordt o.a. gebruikt om vee te kopen

Onvoorwaardelijke cash transfers gaan uit van vertrouwen in mensen die in armoede leven: zij zijn degenen die de beste kennis én motivatie hebben om hun eigen levensomstandigheden te verbeteren.

In vergelijkende benchmark-onderzoeken scoort direct geld geven beter dan veel andere ontwikkelingsprojecten. Andere succesvolle projecten zoals het uitdelen van malarianetten of medicijnen hebben beperkt effect in relatie tot het oplossen van armoede. Onvoorwaardelijke cash

transfers hebben deze beperking niet. Ze zijn overal toepasbaar en hebben positieve effecten op vele vlakken: gezondheid, voedselzekerheid, onderwijs, landbouw, huisvesting, enzovoort.

INclusion ziet de basisinkomenprojecten niet slechts als tijdelijke hulp maar ook als bewijs dat dit model een blauwdruk kan zijn voor een betere, rechtvaardige wereld zonder armoede. Hiermee wil INclusion bijdragen aan een wereld waarin de materiële voorwaarden voor een menswaardig leven voor ieder mens zijn gegarandeerd.

Naast het uitvoeren van eigen projecten wil INclusion samenwerken met iedereen die ditzelfde doel nastreeft.

Voorstel:

INclusion is er niet op ingericht om zelf veel projecten uit te voeren. Gezien de organisatie grootte en afhankelijkheid van vrijwilligers, vraagt het uitvoeren van projecten en met name de fondsenwerving teveel capaciteit. Daarom zet INclusion in op het promoten van het concept van onvoorwaardelijke cash transfers in samenwerking met partners.

3 Strategie en methoden

3.1 Basisinkomen – onvoorwaardelijke cash transfers

Door middel van basisinkomenprojecten wil INclusion de vicieuze cirkel van armoede doorbreken en degenen die leven in armoede de vrijheid én verantwoordelijkheid geven om hun dagelijkse levensomstandigheden te verbeteren en te werken aan hun toekomst.

INclusion is in 2020 gestart met een basisinkomenproject in Welle, Oeganda, een van de armste dorpen in Nebbi District. Bijna 400 inwoners ontvangen nu zeven jaar lang 15 euro per maand als basisinkomen. Met het project willen we armoede verminderen en de inwoners zelf laten werken aan een betere toekomst door de keuze en verantwoordelijkheid bij hen te leggen.

Een basisinkomen of onvoorwaardelijke cash transfer is een effectief middel tegen armoede, zo blijkt uit veel onderzoek. Ook uit het onderzoek van de Rijksuniversiteit Groningen naar dit project: armoede is drastisch verminderd, de toegang tot onderwijs en gezondheidszorg is toegenomen en de fysieke en de psychische gezondheid zijn verbeterd, om slechts enkele van de positieve veranderingen in Welle te noemen.

Uniek aan dit project is het *community* fund waarmee de bewoners samen hebben geïnvesteerd in twee waterputten in dorp.

Onze partner in dit project is de Oegandese ngo AFARD. Zij zijn al twintig jaar actief in de regio en werken samen met veel internationale organisaties. Dit basisinkomenproject in Welle is een van hun meest succesvolle projecten.

Naast een beter leven voor de inwoners van Welle, willen we met dit project ook de aandacht in Nederland vergroten voor onvoorwaardelijke cash transfers als effectieve methode voor ontwikkelingssamenwerking. Daarnaast willen we bijdragen aan het debat over armoedebestrijding wereldwijd door te pleiten voor een directere aanpak: het garanderen van de minimale middelen die nodig zijn voor een menswaardig bestaan.

3.2 Hoe werkt het? Mobile money

Aan het begin van een project ontvangen alle inwoners van de projectgemeenschap van 16 jaar en ouder een mobiele telefoon. Inclusion maakt maandelijks een vast bedrag over naar deze mobiele telefoons. *Mobile money* is in Oeganda – waar nu het eerste project is - al een wijdverbreid betaalsysteem. Mensen kunnen mobiel geld gebruiken om onderling te betalen, of het omzetten in contant geld bij tussenpersonen van telefoonmaatschappijen en banken.



verstrekking van mobiele telefoons bij aanvang van het NIDP

3.3 Community fund

Van de “cash transfers” gaat 10% in een *community fund*. De bewoners beslissen gezamenlijk over de besteding van het geld aan een doel dat iedereen in de gemeenschap ten goede komt, zoals bijvoorbeeld een waterput. Aan het einde van elk jaar is er een evaluatie door de bewoners van de gemeenschap. Daarbij kunnen zij beslissen om het percentage dat naar het community fund gaat te veranderen naar een percentage tussen de

0% en 25%. Ook wat dit betreft leggen we de uiteindelijke vrijheid en verantwoordelijkheid bij de begunstigden zelf.

3.4 Projectduur

En ander kenmerk van de strategie van INclusion is de langere duur van projecten. Terwijl de meeste basisinkomenprojecten wereldwijd slechts één of twee jaar duren, hebben we in het eerste project gekozen voor een langere duur van 7 jaar. Dit geeft de ontvangers de



de bewoners van Welle hebben het community fund gebruikt voor deze waterput

mogelijkheid om echt iets op te bouwen, bijvoorbeeld een eigen bedrijfje, of om een opleiding te voltooien.

Onderzoek enkele jaren ná einde van het project moet uitwijzen hoe duurzaam de effecten zijn als de *cash transfers* stoppen.

3.5 Samenwerking met lokale partners

INclusion werkt samen met lokale Ngo's die de omstandigheden ter plaatse goed kennen, in Oeganda nu met AFARD. Zij leggen het contact met bewoners en met lokale en regionale leiders wier goedkeuring en steun nodig is voor het project. Zij monitoren het project met regelmatige bezoeken en voeren het veldonderzoek uit voor het wetenschappelijk onderzoek. Aan het begin van een project is een convenant gesloten met de gemeenschap, de Ngo en lokale leiders waarin ieders taken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd. Naast de lokale kennis en netwerken is een bijkomend voordeel van deze projectuitvoering door een lokale Ngo dat de kosten ten goede komen aan de lokale economie in Oeganda.

3.6 Wetenschappelijk onderzoek

Een belangrijk onderdeel van de strategie van INclusion is het wetenschappelijke onderzoek. We willen in de praktijk testen – en naar verwachting laten zien – dat onvoorwaardelijke *cash transfers* werken. Hiervoor gaan we een samenwerking aan met universiteiten. Bij het lopende project begeleid een team van de Rijksuniversiteit Groningen onder leiding van prof. dr. Robert Lensink dit onderzoek.

3.7 Publiciteit en samenwerking

Tot slot zijn publiciteit en samenwerking belangrijke onderdelen van wat we beogen en doen. We willen andere Ngo's inspireren om ook onvoorwaardelijk geld geven als effectieve methode om armoede te bestrijden te gaan toepassen. Armoede is niet een probleem dat degenen die in armoede leven zelf veroorzaken. Degenen die in armoede leven zijn zelf het beste in staat om hun levensomstandigheden te verbeteren, als we ze hiertoe maar de middelen geven.

4 Beleid en doelen– 2025 - 2026

4.1 NIDP in Welle

In augustus 2020 is het eerste project van INclusion van start gegaan: het Nebbi Inclusive Development Project in het dorp Welle in Oeganda. Dit project loopt nu dus bijna vijf jaar. INclusion wil dit pilotproject voortzetten tot en met juli 2027. Ruim 40% van de financiering is al gegarandeerd uit donaties en toezeggingen. Aanvullende fondsen voor de overige 60% zijn een vereiste en hebben de hoogste prioriteit.

4.2 Partners vinden om onderzoek en projecten voor te zetten

Parallel aan het borgen van de financiering voor NIDP zoekt INclusion partners die de succesvolle methode voort willen zetten en willen bijdragen aan onderzoek naar parameters die deze vorm van hulp en empowerment verder kunnen optimaliseren. Onderzoek enkele jaren na het stoppen van de cash transfers is hier onderdeel van.

Op basis van de ervaringen met NIDP zal een tweede project in grote lijnen dezelfde opzet hebben, maar op onderdelen mogelijk anders. Dat kan gaan om aanpassingen in bijvoorbeeld de hoogte van het basisinkomen of de duur van het project, om uiteindelijk na meerdere projecten meer inzicht te krijgen welke projectopzet het meeste resultaat oplevert.

Gezien de sterktes en zwaktes van de kleine organisatie die INclusion is, zullen we daarbij nadrukkelijk zoeken naar partners die deze doelen kunnen helpen bewerkstelligen. Dit biedt met name voordelen ten aanzien van fondsenwerving en het organiseren van de uitvoering van het project.

4.3 Publiciteit en fondsenwerving

Fondsenwerving is de afgelopen jaren een uitdaging gebleken. Zowel het werven van donateurs als de institutionele fondsenwerving verliep moeizamer dan verwacht en gehoopt. In 2025 zetten we fors in op intensivering van de fondsenwerving, zowel wat betreft campagnes om individuele donateurs te werven, als institutionele fondsenwerving, als sponsoring door bedrijven.

INclusion ondersteunt supporters bij het zelf organiseren van acties, waarbij gebruik gemaakt kan worden van platforms als geef.nl of WhyDonate.

Als jonge organisatie die nog niet bij een groter publiek bekend is, moet INclusion op dit moment nog veel tijd en geld investeren in publiciteit en fondsenwerving. Op termijn streven we naar een betere verhouding tussen uitgaven voor publiciteit en fondsenwerving, uitvoeringkosten en wetenschappelijk onderzoek ten opzichte van de directe projectkosten, met als stip op de horizon dat 80% van alle uitgaven naar het basisinkomen gaat en maximaal 20% gebruikt wordt voor project- en organisatiekosten, rv en onderzoek.

Het informeren en enthousiasmeren van donateurs, nieuwsbriefabonnees en andere geïnteresseerde personen, organisaties en bedrijven is belangrijk, zowel om de visie van INclusion op (bestrijden van) armoede wereldwijd voor het voetlicht te brengen, als voor de fondsenwerving.

Het regelmatig uitbrengen van een nieuwsbrief met informatie over het project in Welle en relevante ontwikkelingen wordt de komende jaren voortgezet.

Ook het verder verbeteren van de website is belangrijk.

INclusion wil de resultaten van het wetenschappelijk onderzoek gebruiken om meer bekendheid te geven aan NIDP en aan INclusion. De positieve resultaten die het onderzoek al laat zien zullen bijdragen aan het vinden van een partner voor de toekomst.

Verder heeft INclusion een comité van aanbeveling. INclusion wil de expertise van de mensen uit het comité en hun netwerk benutten voor het toetsen van strategie en beleid en het werven van nieuwe fondsen. In het comité van aanbeveling hebben zitting: Geert Schouten, Jan Pronk, Rutger Bregman, Betteke de Gaay Fortman, Ton aan de Stegge, Alexander de Roo.

In 2025 zal INclusion de activiteiten gericht op fondsenwerving evalueren en desgewenst bijsturen.

4.5 Wetenschappelijk onderzoek

Het wetenschappelijke onderzoek blijft een belangrijke pijler in de visie en het beleid van INclusion. In de loop van 2025 hoopt INclusion nieuwe resultaten van veldonderzoek door het onderzoeksteam van de Rijksuniversiteit Groningen te kunnen publiceren. Dit zal ons inzicht geven in hoe het project verloopt en geeft de mogelijkheid om het project opnieuw breder onder de aandacht te brengen bij eventuele samenwerkingspartners en donateurs.

De onderzoeksambitie van INclusion richt zich ook op vervolgonderzoeken na het einde van het project om de duurzaamheid van behaalde resultaten te meten.

4.6 Bestuur en organisatie

INclusion heeft een aantal wijzigingen ondergaan in het Bestuur. Dit bestaat nu uit de volgende leden:

José Willemsen (Voorzitter)

Bert Gerritsma (Penningmeester)

Jac Braat (Algemeen Bestuurslid)

David Stoll (Secretaris)

Daarbij heeft INclusion de interne organisatie verder geprofessionaliseerd met een statutenwijziging, het actualiseren van het huishoudelijk reglement en door het instellen van

integriteitsbeleid en een klachtenprocedure om de procedures en verantwoording als ANBI Stichting te optimaliseren

INclusion heeft een directeur die belast is met en toeziet op de voortgang van alle werkzaamheden, René Heeskens. Dit in nauw overleg met het bestuur, dat in alles verantwoordelijk blijft.

Dit is nu nog de enige bezoldigde functie voor 8 tot maximaal 16 uur per week. Door de overname van voorheen betaalde werkzaamheden door het bestuur en vrijwilligers realiseert INclusion besparingen op de uitgaven voor 2025 en daaropvolgende jaren.

Naast de directeur houden zich nu de projectleider van het project in Oeganda, Peter van Lunteren, en een medewerker communicatie en publiciteit, Mette de Brouwer zich bezig met uitvoeringstaken. Zij werken voor een aantal uren per week op vrijwillige basis voor INclusion.

Tenslotte werkt INclusion samen met de Oegandese Ngo AFARD, die de projectwerkzaamheden ter plaatse uitvoert, waaronder monitoring en verantwoording. Hoewel hier kosten mee gemoeid zijn ziet INclusion dit als de beste optie om lokaal de uitvoering van het project te borgen. Bovendien draagt INclusion op deze wijze ook bij aan de economie ter plaatse.

4.7 Financiën

Het lopende project en de organisatorische kosten tot op heden zijn voornamelijk gefinancierd door donaties van de oprichters van INclusion en hun netwerk. Op dit moment is mede door het ontvangen van een nalatenschap de financiële situatie van INclusion nog gezond.

Er is echter onvoldoende reserve om het project tot en met juli 2027, de beoogde einddatum, te kunnen voortzetten.. Het vinden van donateurs om een stabiele inkomstenstroom te borgen is dan ook van essentieel belang. Tot de einddatum van het project is nog 125.000 euro extra nodig.

Alle financiële reserves staan op bankrekeningen van Triodos en de Rabobank.

Verantwoording

Het bestuur heeft dit beleidsplan voor de periode 2025-2026 vastgesteld op 18 december 2024.

Bestuursleden

Mevrouw J. Willemsen	voorzitter
De heer B. Gerritsen	penningmeester
De heer J. Braat	bestuurslid
De heer D. Stoll	secretaris